



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Pharmascience	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Pharmascience	Numéro d'entreprise d'approvisionnement  Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)      1 474
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 325410	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 6111 Royal Mount	Ville Montreal	Province QC	Code postal
	Numéro de téléphone 514-340-9800	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Melanie Lebel	Titre Directeur des ressources Humaines
Numéro de téléphone 514 296 7399	Adresse du courriel mlebel01@yahoo.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul> Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a> <p><b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Susan Bolduc	Titre Directeur principal, Stratégie RH
Numéro de téléphone 514-340-9800	Adresse du courriel sbolduc@pharmascience.com
	Date 2014-01-11

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Québec	1352	10	0	1362	Montréal	1352	10	0	1362
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				<b>1362</b>	<b>Total des employés au Canada</b>			<b>1362</b>	

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	14	3							6	4	2
	<b>Total</b>	17	14	3							6	4	2
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	169	100	69							22	15	7
	<b>Total</b>	169	100	69							22	15	7
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	241	98	143	1		1				48	22	26
	<b>Total</b>	241	98	143	1		1				48	22	26
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	282	126	156				3	1	2	111	54	57
	<b>Total</b>	282	126	156				3	1	2	111	54	57

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	3	5									
	<b>Total</b>	8	3	5									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	24	16	8							3	1	2
	<b>Total</b>	24	16	8							3	1	2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	78	21	57	1		1				20	7	13
	<b>Total</b>	78	21	57	1		1				20	7	13
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	52	24	28							4	2	2
	<b>Total</b>	52	24	28							4	2	2

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	66	64	2							13	13	
	<b>Total</b>	66	64	2							13	13	
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	83	37	46	1	1					20	13	7
	<b>Total</b>	83	37	46	1	1					20	13	7
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	2	7									
	<b>Total</b>	9	2	7									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	135	97	38				2	1	1	51	40	11
	<b>Total</b>	135	97	38				2	1	1	51	40	11

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	3	3								1	1	
	<b>Total</b>		3	3							1	1	
<b>Autres travailleurs manuels</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	185	104	81							51	38	13
	<b>Total</b>		185	104	81						51	38	13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1352</b>	<b>709</b>	<b>643</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>350</b>	<b>210</b>	<b>140</b>

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	<b>Total</b>	4	1	3									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>	2		2							1		1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES  
 PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>1352</b>	<b>709</b>	<b>643</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>350</b>	<b>210</b>	<b>140</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>1352</b>	<b>709</b>	<b>643</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>350</b>	<b>210</b>	<b>140</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	13	10	3							5	3	2
Cadres moyens et autres dirigeants	86	50	36							5	2	3
Professionnels	140	65	75	1		1				21	12	9
Semi-professionnels et techniciens	75	31	44				1		1	24	10	14
Contrôleurs	8	4	4									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	12	7	5							2		2
Personnel administratif et de bureau principal	36	11	25							8	1	7
Personnel qualifié de la vente et des services	25	14	11							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	24	23	1							6	6	
Personnel de bureau	28	13	15							8	6	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	10	3							4	4	
Autres personnels de vente et de service	3	3								2	2	
Autres travailleurs manuels	29	18	11							11	7	4
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>496</b>	<b>260</b>	<b>236</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>97</b>	<b>54</b>	<b>43</b>

**Pharmascience Inc. (certificat n° 050401)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	3								1	1	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	32	17	15							2	1	1
<b>Professionnels</b>	41	13	28							10	6	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	23	10	13							5	1	4
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	7	5	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	10	3	7							2		2
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	2	1	1							1		1
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	2	2										
<b>Personnel de bureau</b>	2	1	1							2	1	1
<b>Autres travailleurs manuels</b>	14	8	6							2	2	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	136	63	73							25	12	13
<b>Nombre total de promotions</b>	138	63	75							25	12	13

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	7	5	2									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	147	71	76	1		1	1	1		19	12	7
<b>Professionnels</b>	172	67	105							38	14	24
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	110	47	63							38	17	21
<b>Contrôleurs</b>	4	2	2									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	19	12	7							3	2	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	60	18	42							13	3	10
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	21	9	12							1	1	
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	26	26								4	4	
<b>Personnel de bureau</b>	24	14	10							7	5	2
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	3	1	2							1		1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	22	16	6							7	7	
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	2	1	1							1	1	
<b>Autres travailleurs manuels</b>	49	25	24							15	11	4
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	666	314	352	1		1	1	1		147	77	70

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2016-10-06 à 2019-06-26**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>	2		2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2		2									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	2	2								1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	8	3	5							1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% <sup>é</sup>	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	17	3	17.6 %	27.6 %	5	-2	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	169	69	40.8 %	39.4 %	67	2	National
<b>03 : Professionnels</b>		245	146	59.6 %	40.6 %	99	47	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	2	66.7 %	56.0 %	2	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	14	8	57.1 %	44.9 %	6	2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	13	12	92.3 %	73.2 %	10	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	6	2	33.3 %	42.7 %	3	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	30	22	73.3 %	66.6 %	20	2	National
2112 : Chimistes	National	42	17	40.5 %	41.9 %	18	-1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	1	100.0 %	9.5 %	0	1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	14	6	42.9 %	20.4 %	3	3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	47	30	63.8 %	27.7 %	13	17	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	2	25.0 %	33.0 %	3	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	25	9	36.0 %	16.6 %	4	5	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	33	27	81.8 %	43.9 %	14	13	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	1	1	100.0 %	43.8 %	0	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	8	7	87.5 %	51.3 %	4	3	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		282	156	55.3 %	54.2 %	153	3	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	260	143	55.0 %	54.4 %	141	2	Québec
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	1	0	0.0 %	24.1 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	3	100.0 %	44.8 %	1	2	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	1	50.0 %	14.0 %	0	1	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	4	1	25.0 %	32.0 %	1	0	Québec
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Québec	7	6	85.7 %	82.0 %	6	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	1	100.0 %	86.5 %	1	0	Québec	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	4	1	25.0 %	41.9 %	2	-1	Québec	
<b>05 : Contrôleurs</b>		8	5	62.5 %	50.5 %	4	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	5	62.5 %	50.5 %	4	1	Montréal	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		24	8	33.3 %	20.8 %	5	3		
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Québec	24	8	33.3 %	20.8 %	5	3	Québec	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		80	58	72.5 %	80.9 %	65	-7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	80	58	72.5 %	80.9 %	65	-7	Montréal	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		52	28	53.8 %	29.9 %	16	12		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	52	28	53.8 %	29.9 %	16	12	Québec	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		66	2	3.0 %	1.8 %	1	1		
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	42	2	4.8 %	1.4 %	1	1	Québec	
7333 : Mécanique électrique	Québec	23	0	0.0 %	2.5 %	1	-1	Québec	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		83	46	55.4 %	61.6 %	51	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	83	46	55.4 %	61.6 %	51	-5	Montréal	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		11	9	81.8 %	63.2 %	7	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	9	81.8 %	63.2 %	7	2	Montréal	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		135	38	28.1 %	15.9 %	21	17		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	135	38	28.1 %	15.9 %	21	17	Montréal	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		3	0	0.0 %	50.0 %	2	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	50.0 %	2	-2	Montréal	
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		187	83	44.4 %	23.6 %	44	39		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	187	83	44.4 %	23.6 %	44	39	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	FemmesDisponibili %té #	Lac u	Espace recrutement
Total		1362	651 47.8 %	39.6 % 540	111	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Pharmascience Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
		#	#	%	%	#	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	17	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	169	0	0.0 %	2.7 %	5	-5	National	
<b>03 : Professionnels</b>		245	1	0.4 %	1.4 %	3	-2		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	14	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	13	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	6	1	16.7 %	1.6 %	0	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	30	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National	
2112 : Chimistes	National	42	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	14	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	47	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	25	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	33	0	0.0 %	1.9 %	1	-1	National	
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		282	0	0.0 %	1.4 %	4	-4		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	260	0	0.0 %	1.4 %	4	-4	Québec	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec	
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Québec	7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec	

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Pharmascience Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	#	%	%	#	#	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		24	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Québec	24	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		80	1	1.3 %	0.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	80	1	1.3 %	0.8 %	1	0	Montréal
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		52	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	52	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		66	0	0.0 %	2.4 %	2	-2	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	42	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Québec
7333 : Mécanique électrique	Québec	23	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		83	1	1.2 %	1.0 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	83	1	1.2 %	1.0 %	1	0	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		135	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	135	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Montréal
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		187	0	0.0 %	1.0 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	187	0	0.0 %	1.0 %	2	-2	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Lac u #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Total		1362	3	0.2 %	1.5 %	21	18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pharmascience Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	17	6	35.3 %	11.5 %	2	4	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	169	22	13.0 %	17.6 %	30	-3	National
<b>03 : Professionnels</b>		245	48	19.6 %	30.9 %	76	-28	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	2	66.7 %	32.3 %	1	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	14	2	14.3 %	37.8 %	5	-3	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	13	1	7.7 %	16.7 %	2	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	6	3	50.0 %	26.4 %	2	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	30	4	13.3 %	18.8 %	6	-2	National
2112 : Chimistes	National	42	16	38.1 %	44.1 %	19	-3	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	14	2	14.3 %	33.9 %	5	-3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	47	6	12.8 %	38.6 %	18	-12	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	0	0.0 %	35.5 %	3	-3	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	25	3	12.0 %	34.2 %	9	-6	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	33	8	24.2 %	14.2 %	5	3	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	1	0	0.0 %	30.4 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	8	1	12.5 %	25.7 %	2	-1	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		282	111	39.4 %	18.8 %	53	58	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	260	105	40.4 %	19.3 %	50	55	Québec
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	4	2	50.0 %	23.2 %	1	1	Québec
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Québec	7	4	57.1 %	10.7 %	1	3	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec		1	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec		4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>			8	0	0.0 %	20.4 %	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		8	0	0.0 %	20.4 %	2	2	Montréal
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			24	3	12.5 %	10.8 %	3	0	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Québec		24	3	12.5 %	10.8 %	3	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			80	20	25.0 %	14.6 %	12	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		80	20	25.0 %	14.6 %	12	8	Montréal
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			52	4	7.7 %	10.9 %	6	2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		52	4	7.7 %	10.9 %	6	2	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>			66	13	19.7 %	5.3 %	3	10	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec		42	7	16.7 %	3.6 %	2	5	Québec
7333 : Mécanique électrique	Québec		23	6	26.1 %	8.3 %	2	4	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>			83	20	24.1 %	20.4 %	17	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		83	20	24.1 %	20.4 %	17	3	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			11	0	0.0 %	26.6 %	3	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		11	0	0.0 %	26.6 %	3	3	Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			135	51	37.8 %	26.1 %	35	16	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		135	51	37.8 %	26.1 %	35	16	Montréal
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			3	1	33.3 %	28.3 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		3	1	33.3 %	28.3 %	1	0	Montréal
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>			187	52	27.8 %	27.1 %	51	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		187	52	27.8 %	27.1 %	51	1	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Lac u	Espace recrutement
			#	Disponibilité		#		
				%	%			
Total		1362	351	25.8 %	21.4 %	294	57	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Pharmascience Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	186	0	0.0 %	5.0 %	9	-9	National	
03 : Professionnels	National	245	0	0.0 %	8.9 %	22	-22	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	282	3	1.1 %	7.6 %	21	-18	National	
05 : Contrôleurs	National	8	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	24	0	0.0 %	10.1 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	80	0	0.0 %	10.0 %	8	-8	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	52	0	0.0 %	8.0 %	4	-4	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	66	0	0.0 %	7.8 %	5	-5	National	
10 : Personnel de bureau	National	83	0	0.0 %	9.3 %	8	-8	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	11	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	135	2	1.5 %	10.3 %	14	-12	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	187	0	0.0 %	6.8 %	13	-13	National	
<b>Total</b>		<b>1362</b>	<b>5</b>	<b>0.4 %</b>	<b>8.1 %</b>	<b>109</b>	<b>-104</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-06-26

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>6. : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>7.: Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
	<b>EOG</b>	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-06-26

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>6</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	17	3	17.6 %	27.6 %	5	-2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	169	69	40.8 %	39.4 %	67	2		
03 : Professionnels	245	146	59.6 %	40.6 %	99	47		
04 : Semi-professionnels et techniciens	282	156	55.3 %	54.2 %	153	3		
05 : Contrôleurs	8	5	62.5 %	50.5 %	4	1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	24	8	33.3 %	20.8 %	5	3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80	58	72.5 %	80.9 %	65	-7		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	52	28	53.8 %	29.9 %	16	12		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	66	2	3.0 %	1.8 %	1	1		
10 : Personnel de bureau	83	46	55.4 %	61.6 %	51	-5		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	9	81.8 %	63.2 %	7	2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	135	38	28.1 %	15.9 %	21	17		
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	50.0 %	2	-2		
14 : Autres travailleurs manuels	187	83	44.4 %	23.6 %	44	39		
<b>Total</b>	<b>1362</b>	<b>651</b>	<b>47.8 %</b>	<b>39.6 %</b>	<b>540</b>	<b>111</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	17	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	169	0	0.0 %	2.7 %	5	-5	
03 : Professionnels	245	1	0.4 %	1.4 %	3	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	282	0	0.0 %	1.4 %	4	-4	
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	24	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80	1	1.3 %	0.8 %	1	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	52	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	66	0	0.0 %	2.4 %	2	-2	
10 : Personnel de bureau	83	1	1.2 %	1.0 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	135	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	187	0	0.0 %	1.0 %	2	-2	
<b>Total</b>	<b>1362</b>	<b>3</b>	<b>0.2 %</b>	<b>1.5 %</b>	<b>21</b>	<b>-18</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	17	6	35.3 %	11.5 %	2	4				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	169	22	13.0 %	17.6 %	30	8				
03 : Professionnels	245	48	19.6 %	30.9 %	76	28				
04 : Semi-professionnels et techniciens	282	111	39.4 %	18.8 %	53	58				
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	20.4 %	2	2				
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	24	3	12.5 %	10.8 %	3	0				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80	20	25.0 %	14.6 %	12	8				
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	52	4	7.7 %	10.9 %	6	2				
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	66	13	19.7 %	5.3 %	3	10				
10 : Personnel de bureau	83	20	24.1 %	20.4 %	17	3				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	26.6 %	3	3				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	135	51	37.8 %	26.1 %	35	16				
13 : Autres personnels de vente et de service	3	1	33.3 %	28.3 %	1	0				
14 : Autres travailleurs manuels	187	52	27.8 %	27.1 %	51	1				
<b>Total</b>	<b>1362</b>	<b>351</b>	<b>25.8 %</b>	<b>21.4 %</b>	<b>294</b>	<b>57</b>				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Pharmascience Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-06-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	186	0	0.0 %	5.0 %	9	-9			
03 : Professionnels	245	0	0.0 %	8.9 %	22	-22			
04 : Semi-professionnels et techniciens	282	3	1.1 %	7.6 %	21	-18			
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	27.5 %	2	-2			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	24	0	0.0 %	10.1 %	2	-2			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80	0	0.0 %	10.0 %	8	-8			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	52	0	0.0 %	8.0 %	4	-4			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	66	0	0.0 %	7.8 %	5	-5			
10 : Personnel de bureau	83	0	0.0 %	9.3 %	8	-8			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	10.8 %	1	-1			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	135	2	1.5 %	10.3 %	14	-12			
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0			
14 : Autres travailleurs manuels	187	0	0.0 %	6.8 %	13	-13			
<b>Total</b>	<b>1362</b>	<b>5</b>	<b>0.4 %</b>	<b>8.1 %</b>	<b>109</b>	<b>-104</b>			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-06-26

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-06-26

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>6. : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>7.: Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels</b>	<b>EOG</b>	<b>National</b>
	<b>EOG</b>	

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pharmascience Inc.

26-06-2019

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	10	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
20	06	2019

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	1	27.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	254	118	38.90
03	Professionnels	324	200	42.70
04	Personnel semi-professionnels et technique	338	188	54.10
05	Surveillants	4	3	50.80
06	Contremaîtres	34	12	24.90
07	Personnel administratif et de bureau principal	123	92	80.80
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	63	36	29.10
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	2.60
10	Personnel de bureau	86	43	62.50
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	7	61.80
12	Travailleurs manuels spécialisés	166	46	18.40
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	218	107	23.80
<b>Total</b>		<b>1,695</b>	<b>853</b>	<b>41.0</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		17	3	27.60
		169	69	39.40
		245	146	40.60
		282	156	54.20
		8	5	50.50
		24	8	20.80
		80	58	80.90
		52	28	29.90
		66	2	1.80
		83	46	61.60
		11	9	63.20
		135	38	15.90
		3	0	50.00
		187	83	23.60
<b>Total</b>		<b>1,362</b>	<b>651</b>	<b>39.6</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Recensement 2016

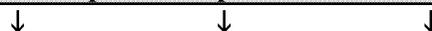
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pharmascience Inc.

26-06-2019

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	10	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
20	06	2019

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	0	2.90
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	254	1	2.20
03	Professionnels	324	0	1.30
04	Personnel semi-professionnels et technique	338	0	0.80
05	Surveillants	4	0	0.80
06	Contremaîtres	34	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	123	1	0.70
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	63	0	1.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	1.60
10	Personnel de bureau	86	1	0.80
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	0.90
12	Travailleurs manuels spécialisés	166	0	0.90
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	218	0	0.80
Total		1,695	3	1.1

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		17	0	3.20
		169	0	2.70
		245	1	1.40
		282	0	1.40
		8	0	0.80
		24	0	1.50
		80	1	0.80
		52	0	1.10
		66	0	2.40
		83	1	1.00
		11	0	0.80
		135	0	1.00
		3	0	1.00
		187	0	1.00
Total		1,362	3	1.5

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Recensement 2016

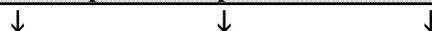
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pharmascience Inc.

26-06-2019

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	10	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
20	06	2019

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	1	10.10
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	254	42	15.00
03	Professionnels	324	74	26.40
04	Personnel semi-professionnels et technique	338	143	15.20
05	Surveillants	4	0	16.70
06	Contremaîtres	34	5	14.60
07	Personnel administratif et de bureau principal	123	28	12.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	63	7	8.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	11	4.60
10	Personnel de bureau	86	24	17.40
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	22.20
12	Travailleurs manuels spécialisés	166	63	22.70
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	218	55	22.10
Total		<b>1,695</b>	<b>453</b>	<b>18.2</b>

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		17	6	11.50
		169	22	17.60
		245	48	30.90
		282	111	18.80
		8	0	20.40
		24	3	10.80
		80	20	14.60
		52	4	10.90
		66	13	5.30
		83	20	20.40
		11	0	26.60
		135	51	26.10
		3	1	28.30
		187	52	27.10
Total		<b>1,362</b>	<b>351</b>	<b>21.4</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Recensement 2016

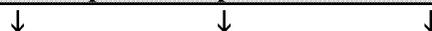
## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	10	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
20	06	2019

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	266	1	4.30
03	Professionnels	324	0	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	338	2	4.60
05	Surveillants	4	0	13.90
06	Contremaîtres	34	0	7.80
07	Personnel administratif et de bureau principal	123	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	63	0	3.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	3.80
10	Personnel de bureau	86	0	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	166	1	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	218	0	5.30
<b>Total</b>		<b>1,695</b>	<b>4</b>	<b>4.6</b>

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		186	0	5.00
		245	0	8.90
		282	3	7.60
		8	0	27.50
		24	0	10.10
		80	0	10.00
		52	0	8.00
		66	0	7.80
		83	0	9.30
		11	0	10.80
		135	2	10.30
		3	0	10.70
		187	0	6.80
<b>Total</b>		<b>1,362</b>	<b>5</b>	<b>8.1</b>

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
6	10	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	6	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	13	3	0	0	3	0	0	0	7	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	36	0	0	32	15	0	0	147	76	1	1
03 Professionnels	140	75	0	0	41	28	0	0	172	105	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	75	44	0	0	23	13	0	0	110	63	0	0
05 Surveillants	8	4	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0
06 Contremaîtres	12	5	0	0	7	2	0	0	19	7	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	36	25	0	0	10	7	0	0	60	42	2	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	11	0	0	2	1	0	0	21	12	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	1	0	0	2	0	0	0	26	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	15	0	0	2	1	0	0	24	10	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	3	0	0	0	0	0	0	22	6	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	29	11	0	0	14	6	0	0	49	24	2	0
<b>Total</b>	<b>496</b>	<b>236</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>666</b>	<b>352</b>	<b>8</b>	<b>5</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
6	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	6	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	13	0	0	0	3	0	0	0	7	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	0	0	0	32	0	0	0	147	1	1	0
03 Professionnels	140	0	0	0	41	0	0	0	172	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	75	1	0	0	23	0	0	0	110	0	0	0
05 Surveillants	8	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	12	0	0	0	7	0	0	0	19	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	36	0	0	0	10	0	0	0	60	0	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0	0	2	0	0	0	21	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0	0	2	0	0	0	26	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	0	0	0	2	0	0	0	24	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	0	0	0	0	0	0	22	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	29	0	0	0	14	0	0	0	49	0	2	0
<b>Total</b>	<b>496</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>666</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
6	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	6	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	13	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	0	0	0
03 Professionnels	140	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	75	1	0	0
05 Surveillants	8	0	0	0
06 Contremaîtres	12	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	36	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	29	0	0	0
<b>Total</b>	<b>496</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	0	0	0
03 Professionnels	41	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	7	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	7	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	147	1	1	0
03 Professionnels	172	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	110	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	19	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	60	0	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	0	0
10 Personnel de bureau	24	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	22	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	49	0	2	0
<b>Total</b>	<b>666</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
6	10	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	6	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	13	5	0	0	3	1	0	0	7	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	5	0	0	32	2	0	0	147	19	1	0
03 Professionnels	140	21	0	0	41	10	0	0	172	38	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	75	24	0	0	23	5	0	0	110	38	0	0
05 Surveillants	8	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	12	2	0	0	7	0	0	0	19	3	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	36	8	0	0	10	2	0	0	60	13	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	1	0	0	2	1	0	0	21	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	6	0	0	2	0	0	0	26	4	0	0
10 Personnel de bureau	28	8	0	0	2	2	0	0	24	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	4	0	0	0	0	0	0	22	7	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	2	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	29	11	0	0	14	2	0	0	49	15	2	1
<b>Total</b>	<b>496</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>666</b>	<b>147</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	06-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	2016	2019	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
	01	Cadres supérieurs	12	12.3%	0.0%	0	48.3%	0	0	1	0.0%	0	2	0	27.4%	27.4%	-2	-2	8.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	254	-12.7%	0.0%	0	70.0%	0	0	118	0.0%	0	-19	0	0.0%	38.9%	19	19	46.5%	46.5%
03	Professionnels	324	-8.9%	0.0%	0	61.2%	0	0	200	0.0%	0	-62	0	0.0%	42.7%	62	62	61.7%	61.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniques	338	-5.9%	0.0%	0	35.5%	0	0	188	0.0%	0	-5	0	0.0%	54.1%	5	5	55.6%	55.6%
05	Surveillants	4	26.0%	0.0%	0	66.7%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	0.0%	50.8%	1	1	75.0%	75.0%
06	Contremaîtres	34	-11.0%	0.0%	0	65.5%	0	0	12	0.0%	0	-4	0	0.0%	24.9%	4	4	35.3%	35.3%
07	Personnel administratif et de bureau	123	-13.4%	0.0%	0	61.1%	0	0	92	0.0%	0	7	0	0.0%	80.8%	-7	-7	74.8%	74.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	63	-6.2%	0.0%	0	36.5%	0	0	36	0.0%	0	-18	0	0.0%	29.1%	18	18	57.1%	57.1%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	1.6%	0.0%	0	40.3%	0	0	0	0.0%	0	2	0	2.6%	2.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	86	-1.2%	0.0%	0	28.4%	0	0	43	0.0%	0	11	0	0.0%	62.5%	-11	-11	50.0%	50.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	3.2%	0.0%	0	28.6%	0	0	7	0.0%	0	-1	0	0.0%	61.8%	1	1	70.0%	70.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	166	-6.7%	0.0%	0	15.3%	0	0	46	0.0%	0	-15	0	0.0%	18.4%	15	15	27.7%	27.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	133.3%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	218	-5.0%	0.0%	0	25.2%	0	0	107	0.0%	0	-55	0	0.0%	23.8%	55	55	49.1%	49.1%
Total		1,695	-7.0%	0.0%	0	44.1%	0	0	853	0.0%	0	-158	0	0.0%	41.0%	158	158	50.3%	50.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
	06-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	12	12.3%	0.0%	0	48.3%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	254	-12.7%	0.0%	0	70.0%	0	0	1	0.0%	5	0	2.2%	2.2%	-5	-5	0.4%	0.4%		
03	Professionnels	324	-8.9%	0.0%	0	61.2%	0	0	0	0.0%	4	0	1.3%	1.3%	-4	-4	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniques	338	-5.9%	0.0%	0	35.5%	0	0	0	0.0%	3	0	0.8%	0.8%	-3	-3	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	4	26.0%	0.0%	0	66.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	34	-11.0%	0.0%	0	65.5%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	123	-13.4%	0.0%	0	61.1%	0	0	1	0.0%	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.8%	0.8%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	63	-6.2%	0.0%	0	36.5%	0	0	0	0.0%	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	1.6%	0.0%	0	40.3%	0	0	0	0.0%	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	86	-1.2%	0.0%	0	28.4%	0	0	1	0.0%	0	0	0.8%	0.8%	0	0	1.2%	1.2%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	3.2%	0.0%	0	28.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	166	-6.7%	0.0%	0	15.3%	0	0	0	0.0%	1	0	0.9%	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	133.3%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	218	-5.0%	0.0%	0	25.2%	0	0	0	0.0%	2	0	0.8%	0.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
Total		1,695	-7.0%	0.0%	0	44.1%	0	0	3	0.0%	16	0	0.8%	1.1%	-16	-16	0.2%	0.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		0		5	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	06-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	266	-0.2%	0.0%	0	59.1%		0	0	1	0.0%	0	10	0	4.3%	4.3%	-10	-10	0.4%	0.4%	
03 Professionnels	324	-8.9%	0.0%	0	61.2%		0	0	0	0.0%	0	12	0	3.8%	3.8%	-12	-12	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	338	-5.9%	0.0%	0	35.5%		0	0	2	0.0%	0	14	0	4.6%	4.6%	-14	-14	0.6%	0.6%	
05 Surveillants	4	26.0%	0.0%	0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	34	-11.0%	0.0%	0	65.5%		0	0	0	0.0%	0	3	0	7.8%	7.8%	-3	-3	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	123	-13.4%	0.0%	0	61.1%		0	0	0	0.0%	0	4	0	3.4%	3.4%	-4	-4	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	63	-6.2%	0.0%	0	36.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.5%	3.5%	-2	-2	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	1.6%	0.0%	0	40.3%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.8%	3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	86	-1.2%	0.0%	0	28.4%		0	0	0	0.0%	0	6	0	7.0%	7.0%	-6	-6	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	3.2%	0.0%	0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	166	-6.7%	0.0%	0	15.3%		0	0	1	0.0%	0	7	0	4.8%	4.8%	-7	-7	0.6%	0.6%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	133.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	218	-5.0%	0.0%	0	25.2%		0	0	0	0.0%	0	12	0	5.3%	5.3%	-12	-12	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>1,695</b>	<b>-7.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>44.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>4.6%</b>	<b>4.6%</b>	<b>-74</b>	<b>-74</b>	<b>0.2%</b>	<b>0.2%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	4	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	2	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	3	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	3	0.0	
<b>Total</b>	<b>5</b>		<b>21</b>		

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>Pharmascience Inc.</b>
<b>26-06-2019</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
	06-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	12	12.3%	0.0%	0	48.3%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	8.3%	8.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	254	-12.7%	0.0%	0	70.0%	0	0	42	0.0%	0	-4	0	0.0%	15.0%	4	4	16.5%	16.5%	
03	Professionnels	324	-8.9%	0.0%	0	61.2%	0	0	74	0.0%	0	12	0	26.4%	26.4%	-12	-12	22.8%	22.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	338	-5.9%	0.0%	0	35.5%	0	0	143	0.0%	0	-92	0	0.0%	15.2%	92	92	42.3%	42.3%	
05	Surveillants	4	26.0%	0.0%	0	66.7%	0	0	0	0.0%	0	1	0	16.7%	16.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	34	-11.0%	0.0%	0	65.5%	0	0	5	0.0%	0	0	0	0.0%	14.6%	0	0	14.7%	14.7%	
07	Personnel administratif et de bureau	123	-13.4%	0.0%	0	61.1%	0	0	28	0.0%	0	-13	0	0.0%	12.2%	13	13	22.8%	22.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	63	-6.2%	0.0%	0	36.5%	0	0	7	0.0%	0	-2	0	0.0%	8.5%	2	2	11.1%	11.1%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	1.6%	0.0%	0	40.3%	0	0	11	0.0%	0	-8	0	0.0%	4.6%	8	8	17.5%	17.5%	
10	Personnel de bureau	86	-1.2%	0.0%	0	28.4%	0	0	24	0.0%	0	-9	0	0.0%	17.4%	9	9	27.9%	27.9%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	3.2%	0.0%	0	28.6%	0	0	0	0.0%	0	2	0	22.2%	22.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	166	-6.7%	0.0%	0	15.3%	0	0	63	0.0%	0	-25	0	0.0%	22.7%	25	25	38.0%	38.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	133.3%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	218	-5.0%	0.0%	0	25.2%	0	0	55	0.0%	0	-7	0	0.0%	22.1%	7	7	25.2%	25.2%	
Total		1,695	-7.0%	0.0%	0	44.1%	0	0	453	0.0%	0	-145	0	0.0%	18.2%	145	145	26.7%	26.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	6	0.0	6	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		7		8	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	20-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	17	12.3%	0.0%	0	48.3%	0	0	3	0.0%	0	2	0	27.6%	27.6%	-2	-2	17.6%	17.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	169	-12.7%	0.0%	0	70.0%	0	0	69	0.0%	0	-2	0	39.4%	39.4%	2	2	40.8%	40.8%	
03	Professionnels	245	-8.9%	0.0%	0	61.2%	0	0	146	0.0%	0	-47	0	40.6%	40.6%	47	47	59.6%	59.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	282	-5.9%	0.0%	0	35.5%	0	0	156	0.0%	0	-3	0	54.2%	54.2%	3	3	55.3%	55.3%	
05	Surveillants	8	26.0%	0.0%	0	66.7%	0	0	5	0.0%	0	-1	0	50.5%	50.5%	1	1	62.5%	62.5%	
06	Contremaîtres	24	-11.0%	0.0%	0	65.5%	0	0	8	0.0%	0	-3	0	20.8%	20.8%	3	3	33.3%	33.3%	
07	Personnel administratif et de bureau	80	-13.4%	0.0%	0	61.1%	0	0	58	0.0%	0	7	0	80.9%	80.9%	-7	-7	72.5%	72.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	52	-6.2%	0.0%	0	36.5%	0	0	28	0.0%	0	-12	0	29.9%	29.9%	12	12	53.8%	53.8%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	66	1.6%	0.0%	0	40.3%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	1.8%	1.8%	1	1	3.0%	3.0%	
10	Personnel de bureau	83	-1.2%	0.0%	0	28.4%	0	0	46	0.0%	0	5	0	61.6%	61.6%	-5	-5	55.4%	55.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	3.2%	0.0%	0	28.6%	0	0	9	0.0%	0	-2	0	63.2%	63.2%	2	2	81.8%	81.8%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	135	-6.7%	0.0%	0	15.3%	0	0	38	0.0%	0	-17	0	15.9%	15.9%	17	17	28.1%	28.1%	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	133.3%	0	0	0	0.0%	0	2	0	50.0%	50.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	187	-5.0%	0.0%	0	25.2%	0	0	83	0.0%	0	-39	0	23.6%	23.6%	39	39	44.4%	44.4%	
Total		1,362	-7.0%	0.0%	0	44.1%	0	0	651	0.0%	0	-112	0	39.6%	39.6%	112	112	47.8%	47.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0
03	Professionnels	0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0.0	0.0
05	Surveillants	0.0	0.0
06	Contremaîtres	0.0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0

Il pourrait être plus difficile de doter ces postes, car nous n'avons que trois employés dans cette catégorie.

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	20-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	17	12.3%	0.0%	0	48.3%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	169	-12.7%	0.0%	0	70.0%	0	0	0	0.0%	0	5	0	2.7%	2.7%	-5	-5	0.0%	0.0%
03	Professionnels	245	-8.9%	0.0%	0	61.2%	0	0	1	0.0%	0	2	0	1.2%	1.4%	-2	-2	0.4%	0.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniques	282	-5.9%	0.0%	0	35.5%	0	0	0	0.0%	0	4	0	1.4%	1.4%	-4	-4	0.0%	0.0%
05	Surveillants	8	26.0%	0.0%	0	66.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	24	-11.0%	0.0%	0	65.5%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	80	-13.4%	0.0%	0	61.1%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	1.3%	1.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	52	-6.2%	0.0%	0	36.5%	0	0	0	0.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	66	1.6%	0.0%	0	40.3%	0	0	0	0.0%	0	2	0	2.4%	2.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	83	-1.2%	0.0%	0	28.4%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	1.2%	1.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	3.2%	0.0%	0	28.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	135	-6.7%	0.0%	0	15.3%	0	0	0	0.0%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	133.3%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	187	-5.0%	0.0%	0	25.2%	0	0	0	0.0%	0	2	0	1.0%	1.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
<b>Total</b>		<b>1,362</b>	<b>-7.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>44.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1.5%</b>	<b>-17</b>	<b>-17</b>	<b>0.2%</b>	<b>0.2%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	3.2	3.2	Trois personnes sur cent doivent être autochtones. Il s'agit d'un groupe difficile à attirer; nous avons besoin d'au moins une personne. Il faut mettre l'accent sur les gens qui se trouvent dans ce secteur, notamment sur la façon de les attirer et de les maintenir en poste.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.7	2.7	La disponibilité des Autochtones sur le marché du travail est faible à l'heure actuelle, ce qui rend cet objectif encore plus difficile à atteindre.
03 Professionnels	1.2	1.2	
04 Personnel semi-professionnels et techniques	1.4	1.4	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1.1	1.1	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

09	Travailleurs qualifiés et artisans		2.4		2.4
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des expositions		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.0		1.0
13	Autre personnel de la vente et des expositions		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		1.0		1.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
	20-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	186	-0.2%	0.0%	0	59.1%		0	0	0	0.0%	0	9	0	5.0%	5.0%	-9	-9	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	245	-8.9%	0.0%	0	61.2%		0	0	0.0%	0	22	0	8.9%	8.9%	-22	-22	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	282	-5.9%	0.0%	0	35.5%		0	3	0.0%	0	18	0	7.6%	7.6%	-18	-18	1.1%	1.1%		
05 Surveillants	8	26.0%	0.0%	0	66.7%		0	0	0.0%	0	2	0	27.5%	27.5%	-2	-2	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	24	-11.0%	0.0%	0	65.5%		0	0	0.0%	0	2	0	10.1%	10.1%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	80	-13.4%	0.0%	0	61.1%		0	0	0.0%	0	8	0	1.0%	10.0%	-8	-8	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	52	-6.2%	0.0%	0	36.5%		0	0	0.0%	0	4	0	8.0%	8.0%	-4	-4	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	66	1.6%	0.0%	0	40.3%		0	0	0.0%	0	5	0	7.8%	7.8%	-5	-5	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	83	-1.2%	0.0%	0	28.4%		0	0	0.0%	0	8	0	9.3%	9.3%	-8	-8	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	3.2%	0.0%	0	28.6%		0	0	0.0%	0	1	0	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	135	-6.7%	0.0%	0	15.3%		0	2	0.0%	0	12	0	10.3%	10.3%	-12	-12	1.5%	1.5%		
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	133.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.7%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	187	-5.0%	0.0%	0	25.2%		0	0	0.0%	0	13	0	6.8%	6.8%	-13	-13	0.0%	0.0%		
<b>Total</b>	<b>1,362</b>	<b>-7.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>44.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>8.1%</b>	<b>8.1%</b>	<b>-105</b>	<b>-105</b>	<b>0.4%</b>	<b>0.4%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	Il faut poursuivre les efforts en vue d'embaucher et de maintenir en poste des personnes handicapées. Comme l'indique notre tableau, il y a un écart à combler dans toutes les CPÉME.
03 Professionnels		8.9		8.9	Il serait aussi possible de collaborer avec des entreprises ou des organismes pour trouver des personnes de talent dans ce groupe.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		7.6		7.6	
05 Surveillants		27.5		27.5	
06 Contremaîtres		10.1		10.1	
07 Personnel administratif et de bureau		1.0		1.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		8.0		8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		7.8		7.8	
10 Personnel de bureau		9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		10.8		10.8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pharmascience Inc.

26-06-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés		10.3		10.3
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		6.8		6.8
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	20-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	17	12.3%	0.0%	0	48.3%	0	0	6	0.0%	0	-4	0	0.0%	11.5%	4	4	35.3%	35.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	169	-12.7%	0.0%	0	70.0%	0	0	22	0.0%	0	8	0	17.6%	17.6%	-8	-8	13.0%	13.0%
03	Professionnels	245	-8.9%	0.0%	0	61.2%	0	0	48	0.0%	0	28	0	30.9%	30.9%	-28	-28	19.6%	19.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	282	-5.9%	0.0%	0	35.5%	0	0	111	0.0%	0	-58	0	0.0%	18.8%	58	58	39.4%	39.4%
05	Surveillants	8	26.0%	0.0%	0	66.7%	0	0	0	0.0%	0	2	0	20.4%	20.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	24	-11.0%	0.0%	0	65.5%	0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0%	10.8%	0	0	12.5%	12.5%
07	Personnel administratif et de bureau	80	-13.4%	0.0%	0	61.1%	0	0	20	0.0%	0	-8	0	0.0%	14.6%	8	8	25.0%	25.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	52	-6.2%	0.0%	0	36.5%	0	0	4	0.0%	0	2	0	10.9%	10.9%	-2	-2	7.7%	7.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	66	1.6%	0.0%	0	40.3%	0	0	13	0.0%	0	-10	0	0.0%	5.3%	10	10	19.7%	19.7%
10	Personnel de bureau	83	-1.2%	0.0%	0	28.4%	0	0	20	0.0%	0	-3	0	0.0%	20.4%	3	3	24.1%	24.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	3.2%	0.0%	0	28.6%	0	0	0	0.0%	0	3	0	26.6%	26.6%	-3	-3	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	135	-6.7%	0.0%	0	15.3%	0	0	51	0.0%	0	-16	0	0.0%	26.1%	16	16	37.8%	37.8%
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	133.3%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	28.3%	0	0	33.3%	33.3%
14	Autres travailleurs manuels	187	-5.0%	0.0%	0	25.2%	0	0	52	0.0%	0	-1	0	0.0%	27.1%	1	1	27.8%	27.8%
Total		1,362	-7.0%	0.0%	0	44.1%	0	0	351	0.0%	0	-60	0	0.0%	21.4%	60	60	25.8%	25.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17.6	17.6	Il faut poursuivre les efforts en vue d'attirer et de maintenir en poste des personnes dans cette CPÉME. Compte tenu des cultures et milieux diversifiés à Montréal, nous devrions être en mesure de répondre à certaines de ces exigences. Il n'est pas réaliste de vouloir embaucher 28 personnes en trois ans, mais ce groupe et cette CPÉME sont des aspects sur lesquels il faut manifesterment continuer de travailler et de mettre l'accent.
03	Professionnels	30.9	30.9	Il faut poursuivre les efforts en vue d'attirer et de maintenir en poste des personnes dans cette CPÉME. Compte tenu des cultures et milieux diversifiés à Montréal, nous devrions être en mesure de répondre à certaines de ces exigences. Il n'est pas réaliste de vouloir embaucher 28 personnes en trois ans, mais ce groupe et cette CPÉME sont des aspects sur lesquels il faut manifesterment continuer de travailler et de mettre l'accent.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	20.4	20.4	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

06	Contremaîtres Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0
07	Personnel spécialisé de la vente et des carrières		0.0		0.0
08	Travailleurs qualifiés et artisans		10.9		10.9
09	Personnel de bureau		0.0		0.0
10	Personnel intermédiaire de la vente et des carrières		0.0		0.0
11	Travailleurs manuels spécialisés		26.6		26.6
12	Autre personnel de la vente et des carrières		0.0		0.0
13	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
14					
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
01 Cadres supérieurs	2016	12	1	8.3	27.4	3	-2	30.4																		
	2019	17	3	17.6	27.6	5	-2	63.9	13	3	23.1	4	-1	3	0	0.0	0	0	7	2	28.6	1	1			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	254	118	46.5	38.9	99	19	119.4																		
	2019	169	69	40.8	39.4	67	2	103.6	86	36	41.9	34	2	32	15	46.9	15	0	148	77	52.0	69	8			
03 Professionnels	2016	324	200	61.7	42.7	138	62	144.6																		
	2019	245	146	59.6	40.6	99	47	146.8	140	75	53.6	57	18	41	28	68.3	25	3	174	107	61.5	107	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	338	188	55.6	54.1	183	5	102.8																		
	2019	282	156	55.3	54.2	153	3	102.1	75	44	58.7	41	3	23	13	56.5	13	0	110	63	57.3	61	2			
05 Surveillants	2016	4	3	75.0	50.8	2	1	147.6																		
	2019	8	5	62.5	50.5	4	1	123.8	8	4	50.0	4	0	0	0	0.0	0	0	4	2	50.0	3	-1			
06 Contremaîtres	2016	34	12	35.3	24.9	8	4	141.7																		
	2019	24	8	33.3	20.8	5	3	160.3	12	5	41.7	2	3	7	2	28.6	2	0	19	7	36.8	7	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2019	16	3	18.8	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
	2022	16	3	18.8			27.6	67.9			27.6	67.9		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	118	51	43.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	118	51	43.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	181	103	56.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	181	103	56.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	98	57	58.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	98	57	58.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	8	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	4	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	19	7	36.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

00	Contraintes	2022	19	7	36.8			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
				Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence				
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	123	92	74.8	80.8	99	-7	92.6																
		2019	80	58	72.5	80.9	65	-7	89.6	36	25	69.4	29	-4	10	7	70.0	7	0	62	44	71.0	46	-2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	63	36	57.1	29.1	18	18	196.4																
		2019	52	28	53.8	29.9	16	12	180.1	25	11	44.0	7	4	2	1	50.0	1	0	21	12	57.1	12	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	0	0.0	2.6	2	-2	0.0																
		2019	66	2	3.0	1.8	1	1	168.4	24	1	4.2	0	1	2	0	0.0	0	0	26	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	86	43	50.0	62.5	54	-11	80.0																
		2019	83	46	55.4	61.6	51	-5	90.0	28	15	53.6	17	-2	2	1	50.0	1	0	24	10	41.7	12	-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	10	7	70.0	61.8	6	1	113.3																
		2019	11	9	81.8	63.2	7	2	129.5	4	3	75.0	3	0	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	2	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	166	46	27.7	18.4	31	15	150.6																
		2019	135	38	28.1	15.9	21	17	177.0	13	3	23.1	2	1	0	0	0.0	0	0	23	6	26.1	6	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes			Femmes			Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	46	32	69.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	46	32	69.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	27	12	44.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	27	12	44.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	26	1	3.8	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2022	26	1	3.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	30	16	53.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	30	16	53.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	3	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	13	3	23.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

12	spécialisés	2022	13	3	23.1			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	3	0	0.0	50.0	2	-2	0.0	3	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	218	107	49.1	23.8	52	55	206.2																	
		2019	187	83	44.4	23.6	44	39	188.1	29	11	37.9	7	4	14	6	42.9	7	-1	51	24	47.1	25	-1		
Total		2016	1,695	853	50.3	41.0	695	158	122.7																	
		2019	1,362	651	47.8	39.6	539	112	120.7	496	236	47.6	196	40	136	73	53.7	68	5	674	357	53.0	339	18		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	43	17	39.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	43	17	39.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	632	309	48.9	2	15450.0	0.0	0.0	2	15450.0	0.0	0.0	
		2022	632	309	48.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2016	12	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	17	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	254	1	0.4	2.2	6	-5	17.9																	
	2019	169	0	0.0	2.7	5	-5	0.0	86	0	0.0	2	-2	32	0	0.0	0	0	148	1	0.7	1	1	0	0
03 Professionnels	2016	324	0	0.0	1.3	4	-4	0.0																	
	2019	245	1	0.4	1.4	3	-2	29.2	140	0	0.0	2	-2	41	0	0.0	0	0	174	0	0.0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	338	0	0.0	0.8	3	-3	0.0																	
	2019	282	0	0.0	1.4	4	-4	0.0	75	1	1.3	1	0	23	0	0.0	0	0	110	0	0.0	0	0	0	0
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2019	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	34	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	24	0	0.0	1.5	0	0	0.0	12	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2019	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	16	0	0.0			3.2	0.0			3.2	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	118	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	118	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0	
03 Professionnels	2019	181	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	181	0	0.0			1.2	0.0			1.2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	98	1	1.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2022	98	1	1.0			1.4	72.9			1.4	72.9	
05 Surveillants	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

00	Contraintes	2022	19	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	123	1	0.8	0.7	1	0	116.1																
		2019	80	1	1.3	0.8	1	0	156.3	36	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	62	0	0.0	1	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	63	0	0.0	1.0	1	-1	0.0																
		2019	52	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	25	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	0	0.0	1.6	1	-1	0.0																
		2019	66	0	0.0	2.4	2	-2	0.0	24	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	26	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	86	1	1.2	0.8	1	0	145.3																
		2019	83	1	1.2	1.0	1	0	120.5	28	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	24	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	10	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2019	11	0	0.0	0.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	166	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																
		2019	135	0	0.0	1.0	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	46	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	46	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	27	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	27	0	0.0			1.1	0.0			1.1	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	26	0	0.0			2.4	0.0			2.4	0.0
10	Personnel de bureau	2019	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	30	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

spécialisés	2022	13	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	1.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	218	0	0.0	0.8	2	-2	0.0																
	2019	187	0	0.0	1.0	2	-2	0.0	29	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0	51	0	0.0	0	0	
Total		2016	1,695	3	0.2	1.1	19	-16	16.1																
	2019	1,362	3	0.2	1.5	20	-17	14.7	496	1	0.2	7	-6	136	0	0.0	0	0	674	1	0.1	1	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	3	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	43	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	43	0	0.0		1.0	0.0		1.0	0.0	0.0	0.0		
Total		2019	632	1	0.2	0	0.0	0.0	0.0	5	20.0	0.0	0.0	
	2022	632	1	0.2		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Personnes handicapées				Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 & 02 Cadres	2016	266	1	0.4	4.3	11	-10	8.7																
	2019	186	0	0.0	5.0	9	-9	0.0	99	0	0.0	5	-5	35	0	0.0	0	0	0	155	1	0.6	1	0
03 Professionnels	2016	324	0	0.0	3.8	12	-12	0.0																
	2019	245	0	0.0	8.9	22	-22	0.0	140	0	0.0	12	-12	41	0	0.0	0	0	0	174	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	338	2	0.6	4.6	16	-14	12.9																
	2019	282	3	1.1	7.6	21	-18	14.0	75	1	1.3	6	-5	23	0	0.0	0	0	0	110	0	0.0	1	-1
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2019	8	0	0.0	27.5	2	-2	0.0	8	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	34	0	0.0	7.8	3	-3	0.0																
	2019	24	0	0.0	10.1	2	-2	0.0	12	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	19	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	--------------------	-----------------------	--------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 & 02 Cadres	2019	134	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2022	134	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0			
03 Professionnels	2019	181	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2022	181	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	98	1	1.0	0	0.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0			
	2022	98	1	1.0			7.6	13.4			7.6	13.4			
05 Surveillants	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	8	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0			
06 Contremaîtres	2019	19	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	19	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	123	0	0.0	3.4	4	-4	0.0																	
		2019	80	0	0.0	10.0	8	-8	0.0	36	0	0.0	4	-4	10	0	0.0	0	0	0	62	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	63	0	0.0	3.5	2	-2	0.0																	
		2019	52	0	0.0	8.0	4	-4	0.0	25	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	0	21	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																	
		2019	66	0	0.0	7.8	5	-5	0.0	24	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	0	26	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	86	0	0.0	7.0	6	-6	0.0																	
		2019	83	0	0.0	9.3	8	-8	0.0	28	0	0.0	3	-3	2	0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	10	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																	
		2019	11	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	166	1	0.6	4.8	8	-7	12.6																	
		2019	135	2	1.5	10.3	14	-12	14.4	13	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	23	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	46	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	46	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	27	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	27	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	26	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0
10	Personnel de bureau	2019	30	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0
		2022	30	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	4	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0
		2022	13	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	3	0.0	10.7	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	218	0.0	5.3	12	-12	0.0																		
		2019	187	0.0	6.8	13	-13	0.0	29	0	0.0	2	-2	14	0	0.0	0	0	0	51	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	1,695	0.4	4.6	78	-74	5.1																		
		2019	1,362	0.5	8.1	110	-105	4.5	496	1	0.2	40	-39	136	0	0.0	0	0	0	674	1	0.1	2	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	43	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	43	0.0			6.8	0.0			6.8	0.0	0.0	
Total		2019	632	0.2	5	20.0	0.0	0.0	21	4.8	0.0	0.0	0.0	
		2022	632	0.2			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles		Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
							Actuel	Prévu						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	12	1	8.3	10.1	1	0	82.5																
	2019	17	6	35.3	11.5	2	4	306.9	13	5	38.5	1	4	3	1	33.3	0	1	7	0	0.0	1	-1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	254	42	16.5	15.0	38	4	110.2																
	2019	169	22	13.0	17.6	30	-8	74.0	86	5	5.8	15	-10	32	2	6.3	5	-3	148	19	12.8	24	-5	
03 Professionnels	2016	324	74	22.8	26.4	86	-12	86.5																
	2019	245	48	19.6	30.9	76	-28	63.4	140	21	15.0	43	-22	41	10	24.4	9	1	174	38	21.8	40	-2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	338	143	42.3	15.2	51	92	278.3																
	2019	282	111	39.4	18.8	53	58	209.4	75	24	32.0	14	10	23	5	21.7	10	-5	110	38	34.5	47	-9	
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	16.7	1	-1	0.0																
	2019	8	0	0.0	20.4	2	-2	0.0	8	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	34	5	14.7	14.6	5	0	100.7																
	2019	24	3	12.5	10.8	3	0	115.7	12	2	16.7	1	1	7	0	0.0	1	-1	19	3	15.8	3	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	16	6	37.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	16	6	37.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	118	7	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	118	7	5.9			17.6	33.7			17.6	33.7		
03 Professionnels	2019	181	31	17.1	6	516.7	0.0	0.0	6	516.7	0.0	0.0		
	2022	181	31	17.1			30.9	55.4			30.9	55.4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	98	29	29.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	98	29	29.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	0	0.0			20.4	0.0			20.4	0.0		
06 Contremaîtres	2019	19	2	10.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

00	Contraintes	2022	19	2	10.5			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	123	28	22.8	12.2	15	13	186.6																	
		2019	80	20	25.0	14.6	12	8	171.2	36	8	22.2	5	3	10	2	20.0	2	0	62	13	21.0	14	-1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	63	7	11.1	8.5	5	2	130.7																	
		2019	52	4	7.7	10.9	6	-2	70.6	25	1	4.0	3	-2	2	1	50.0	0	1	21	1	4.8	2	-1		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	11	17.5	4.6	3	8	379.6																	
		2019	66	13	19.7	5.3	3	10	371.6	24	6	25.0	1	5	2	0	0.0	0	0	26	4	15.4	5	-1		
10	Personnel de bureau	2016	86	24	27.9	17.4	15	9	160.4																	
		2019	83	20	24.1	20.4	17	3	118.1	28	8	28.6	6	2	2	2	100.0	1	1	24	7	29.2	7	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	10	0	0.0	22.2	2	-2	0.0																	
		2019	11	0	0.0	26.6	3	-3	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	166	63	38.0	22.7	38	25	167.2																	
		2019	135	51	37.8	26.1	35	16	144.7	13	4	30.8	3	1	0	0	0.0	0	0	23	7	30.4	9	-2		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
													Actuel	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	46	10	21.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	46	10	21.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	27	2	7.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	27	2	7.4			10.9	68.0			10.9	68.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	26	6	23.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	26	6	23.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	30	10	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	30	10	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			26.6	0.0			26.6	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	13	4	30.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

spécialisés	2022	13	4	30.8			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Pharmascience Inc.**

**26-06-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles									
							Actuel	Prévu					Différence	Actuel	Prévu		Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	3	1	33.3	28.3	1	0	117.8	3	2	66.7	1	1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	218	55	25.2	22.1	48	7	114.2																	
		2019	187	52	27.8	27.1	51	1	102.6	29	11	37.9	8	3	14	2	14.3	4	-2	51	16	31.4	13	3		
Total		2016	1,695	453	26.7	18.2	308	145	146.8																	
		2019	1,362	351	25.8	21.4	291	60	120.4	496	97	19.6	106	-9	136	25	18.4	36	-11	674	148	22.0	180	-32		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	43	13	30.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	43	13	30.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	632	122	19.3	7	1742.9	0.0	0.0	8	1525.0	0.0	0.0		
		2022	632	122	19.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>Pharmascience Inc.</b>
<b>26-06-2019</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

s.20(1)(c)

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Pharmascience Inc.

**Emplacement principal :** Québec

**Nombre d'employés :** Montréal 1 362

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 3254 (fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments)

Pharmascience Inc. est un fabricant privé de produits génériques vendus sur ordonnance, en vente libre et distribués par le commerçant. Il s'agit de la quatrième plus grande société pharmaceutique au Canada et la plus grande société pharmaceutique au Québec.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-06-30

Réception : 2016-11-14

Clôture : 2016-12-19

Analyse de

l'effectif : 2016-06-10

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2019-06-29

Réception : 2019-06-28

Analyse de

l'effectif : 2019-06-26

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : aucun

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

### Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (67,9 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé.
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (100 %).
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé.

#### Évaluation et observations

- La CPÉME 01 compte 16 nouveaux employés, dont 3 femmes. À un taux de DMT de 27,4 %, on se serait attendu à quatre nouvelles employées.
- Aucun objectif n'a été fixé pour les CPÉME 07 et 10.

### Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 02, il y a eu 16 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne autochtone. À un taux de DMT de 2,2 %, on s'attendait à un tel résultat.
- Dans la CPÉME 03, il y a eu 181 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne autochtone. À un taux de DMT de 1,3 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins deux personnes autochtones.
- Dans la CPÉME 06, il y a eu 98 nouveaux employés, dont une personne autochtone. À un taux de DMT de 1,4 %, ce résultat supérieur aux attentes.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 27 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne autochtone. À un taux de DMT de 1,0 %, on s'attendait à un tel résultat.
- Dans la CPÉME 09, il y a eu 26 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne autochtone. À un taux de DMT de 1,6 %, on s'attendait à un tel résultat.
- Dans la CPÉME 12, il y a eu 13 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne autochtone. À un taux de DMT de 0,9 %, on s'attendait à un tel résultat.

- Dans la CPÉME 14, il y a eu 43 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne autochtone. À un taux de DMT de 1,4 %, on s'attendait à un tel résultat.

### **Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (13,4 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
11	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 %)

### Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 01/02, il y a eu 134 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 4,3 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins cinq personnes.
- Dans la CPÉME 03, il y a eu 181 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 3,8 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins six personnes.
- Dans la CPÉME 04, il y a eu 98 nouvelles embauches, dont une personne handicapée. À un taux de DMT de 4,6 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins quatre personnes.
- Dans la CPÉME 05, il y a eu huit nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 13,9 %, ce résultat est supérieur aux attentes, car on se serait attendu à l'embauche d'une seule personne handicapée.
- Dans la CPÉME 06, il y a eu 19 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 7,8 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins une personne.
- Dans la CPÉME 07, il y a eu 46 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 3,4 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins une personne.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 27 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 3,5 %, on s'attendait à un tel résultat.

- Dans la CPÉME 09, il y a eu 26 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 3,8 %, on s'attendait à un tel résultat.
- Dans la CPÉME 10, il y a eu 19 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 7,8 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins une personne.
- Dans la CPÉME 11, il y a eu quatre nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 5,6 %, on s'attendait à un tel résultat.
- Dans la CPÉME 12, il y a eu 13 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 4,8 %, on s'attendait à un tel résultat.
- Dans la CPÉME 14, il y a eu 43 nouvelles embauches, dont aucune n'était une personne handicapée. À un taux de DMT de 5,3 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins deux personnes.

### **Membres des minorités visibles**

03	Professionnels	Objectif non atteint (55,4 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
11	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

### Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 03, il y a eu 181 nouvelles embauches, dont 3 étaient membres des minorités visibles. À un taux de DMT de 26,4 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins 47 personnes.
- Dans la CPÉME 05, il y a eu huit nouvelles embauches, dont aucune n'était membre des minorités visibles. À un taux de DMT de 16,7 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins une personne.
- Dans la CPÉME 11, il y a eu quatre nouvelles embauches, dont aucune n'était membre des minorités visibles. À un taux de DMT de 22,2 %, on s'attendait à un tel résultat.

### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Sur les 26 objectifs requis :
    - un a été atteint à au moins 80 %;
    - trois ont atteint un certain pourcentage de l'objectif;
    - vingt ont atteint zéro pour cent;
    - deux n'avaient fixé aucun objectif.
  - Initialement, les objectifs avaient été fixés en pourcentage.

s.20(1)(c)

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,6	27,6	17,6	27,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-7	0	0	72,5	80,9
10	Personnel de bureau	-5	0	0	55,4	61,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	50	50	0	50

Observations : Des objectifs ont été fixés de manière appropriée par rapport à la DMT dans chaque CPÉME où il y a un écart. Il n'est pas nécessaire de fixer des objectifs pour les CPÉME 07 et 10, puisque la représentation des femmes est déjà supérieure à 50 %.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0,0	3,2

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-2	1,2	1,2	0,4	1,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	1,4	1,4	0,0	1,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,1	1,1	0,0	1,1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	2,4	2,4	0,0	2,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	1,0	1,0	0,0	1,0
14	Autres travailleurs manuels	-2	1,0	1,0	0,0	1,0

Observations : Des objectifs ont été fixés de manière appropriée par rapport à la DMT dans chaque CPÉME où il y a un écart.

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01/ 02	Cadres	-9	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-22	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-18	7,6	7,6	1,1	7,6
05	Surveillants	-2	27,5	27,5	0,0	27,5
06	Contremaîtres	-2	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-8	1,0	1,0	0,0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	8,0	8,0	0,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-5	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0,0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-12	10,3	10,3	1,5	10,3
14	Autres travailleurs manuels	-13	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations : Des objectifs ont été fixés de manière appropriée par rapport à la DMT dans chaque CPÉME où il y a un écart.

### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-8	17,6	17,6	13,0	17,6
03	Professionnels	-28	30,9	30,9	19,6	30,9
05	Surveillants	-2	20,4	20,4	0,0	20,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	10,9	10,9	7,7	10,9
11	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	26,6	26,6	0,0	26,6

Observations :

Des objectifs ont été fixés de manière appropriée par rapport à la DMT dans chaque CPÉME où il y a un écart.

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre de lacunes au sein de tous les groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de collaborer ou de nouer des liens avec les universités, les programmes de métiers, les foires de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier des employés qualifiés et potentiels faisant partie des groupes désignés.

**Nom de l'analyste :** Neeta Dhillon

**Date :** Le 25 juillet 2019

**Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 050401 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux**

*Cette information est également disponible en Anglais sur demande.*

Che [REDACTED]

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 29 juin 2019, est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Pharmascience Inc. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Pharmascience Inc.

- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, envisager de collaborer ou de nouer des liens avec des universités, des programmes des associations professionnelles afin d'identifier les personnes qualifiées qui sont les groupes désignés comme employés potentiels.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 29 juin 2022. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Pharmascience Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le  système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS)  qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Pharmascience Inc. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!